



BEST PRACTICES 2018

VOKA CHARTER DUURZAAM ONDERNEMEN
VOKA MILIEUCHARTER



Voka Charter
Duurzaam
Ondernemen



2018
MILIEUCHARTER
Oost-Vlaanderen

VOKA Kamer van
Koophandel
Oost-Vlaanderen

 **EROV**
Economische Raad
Provincie Oost-Vlaanderen

DUURZAAM ONDERNEMEN INSPIREERT



Duurzaam en succesvol ondernemen gaan hand in hand en versterken elkaar. Duurzaam ondernemen is niet langer het speelveld van dromers. Het is vandaag en morgen essentieel in het creëren van welzijn en welvaart. Voka trekt mee aan de kar via haar Charter Duurzaam Ondernemen. Zo zetten we samen duurzaam ondernemen om in praktijk.

De Verenigde Naties gaven in 2015 een nieuwe push aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Meer dan 150 wereldleiders ondertekenden de Sustainable Development Goals, en verbinden zich ertoe om samen in te zetten op people, prosperity, partnerships, peace en planet. Voka omarmt dit initiatief en vertaalt de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen naar het bedrijfsleven, onder meer binnen het Voka Charter Duurzaam Ondernemen en Milieucharter Oost-Vlaanderen.

Elke onderneming die het Voka Charter Duurzaam Ondernemen onderschrijft, verbindt er zich toe om:

- Duurzaam ondernemen op een proactieve manier te integreren in het bedrijfsbeleid
- Doelstellingen en concrete acties te formuleren passend binnen de SDG's van de VN
- Te rapporteren over de geboekte resultaten aan de evaluatiecommissie
- Extern te communiceren over de uitgevoerde acties
- Continu te werken aan de conformiteit met de sociale, welzijns- en milieuwetgeving

Elke Vlaamse onderneming of organisatie kan zich kandidaat stellen voor deelname, ongeacht grootte van de onderneming, aantal werknemers of aard van de activiteit. De enige voorwaarde is het engagement om te voldoen aan de sociale, welzijns- en milieuwetgeving, en het opmaken en realiseren van een actieplan.

Het Voka Charter Duurzaam Ondernemen bouwt verder op het Voka Milieucharter dat sinds 1997 Oost-Vlaamse bedrijven aanzet tot een actief milieubeleid en bedrijven de mogelijkheid om vrijwillig en op maat van hun onderneming milieudoelstellingen te bereiken.

Waarom deelnemen?

- ✓ imagoversterkend
- ✓ op maat van uw bedrijf
- ✓ netwerk van bedrijven gepassioneerd door duurzaam ondernemen
- ✓ motor voor continue verbetering
- ✓ transparante communicatie met de stakeholders
- ✓ bron van inspiratie
- ✓ effectief instrument bij de sensibilisering van werknemers
- ✓ jaarlijkse evaluatie door een team van externe deskundigen
- ✓ resultaatgerichte aanpak, complementair met de meer procesgerichte ISO-aanpak
- ✓ driejaarlijkse controle op conformiteit met de sociale, welzijns- en milieuwetgeving

Elk jaar lichten de laureaten hun mooiste actie toe en zetten hierbij zowel de milieu-, als de financiële en sociale voordelen in de verf. Op die manier willen zij u inspireren en uitdagen om zelf ook duurzaam aan de slag te gaan.

Want duurzaam ondernemen inspireert.

Team Duurzaam ondernemen

DuurzaamOndernemen.OV@voka.be | www.voka.be/vcdo

INHOUDSTABEL

BEDRIJFSNAAM	INSPIRERENDE ACTIE	SDG
Amon	This is IT: investering in ICT- & digitale sector	17
ArcelorMittal Gent	Afdichten valpunten transportbanden	9
Arteco Coolants	Reductie energieverbruik	13
Ateljee	Samenwerken van mensen verbeteren	16
Bekina	Cradle to cradle bronze	12
Bolton	Samenwerking met sociale werkplaats voor fietslevering	1
Brouwerij Huyghe	Green deal Vlaamse brouwers	17
Durabrik	Toontjeshuizen: circulair en betaalbaar zorgwonen	10
Eastman Solutia	Perslucht optimalisatie	7
Envisan NV	Gezonde levensstijl en korte keten	3
EOC	Nieuw procesbesturingssysteem	13
E. Van Wingen	H2 en WKK: de toekomst van emissieloze energie-efficiëntie	8
Farys	Zwevende dekplaat voor riooldeksels	9
Fluvius	Samenwerking met de voedselbanken	17
Hamann	Stress- & burn-out coaching @ work	3
Honda Aalst	Afvalproductie verminderen	12
Honda Gent	Kantoorergonomie zit-sta burelen	8
Kriskras	Visietekst 'Overtoerisme'	12
Milliken	Verminderen van ergonomische letsels	3
Niko	Gebruik van meer ecologische producten	3
On Semiconductor	Verbruik siliciumwafers verminderen	12
OVMB	Ondersteunen landschapsfonds: landschappelijke buffering in Gentse kanaalzone	17

Plastal	Reduceren afvalwater powerwash	6
Prefaco	Modernisering nettenlasmachine en tralieliggermachine	12
Romi/HS Industries	Nieuwe vrachtwagens met automatische versnellingsbak	11
Ryhove	Erop of Eronder: jaarthema	3
Sofico	Fietsleasing	11
Tekni-plex	Reductie en hergebruik van productie-‘uitval’	12
TOTAL Belgium – Ertvelde	Energiereductie	13
Transport Mervielde	Beperken van telefoongebruik tijdens het rijden door gebruik van SafeDrivePod	11
Trianval	Top met een fietshelm op: campagne veilig fietsen	11
Vandenbussche NV	LEAN planning voor een duurzame samenwerking	11
Victor Buyck Steel Construction	Warmste week editie 2018	17
Voka Oost-Vlaanderen	Lerend netwerk duurzaam ondernemen	17
Volvo Car Gent	Lost Plastic!	12
Wyckaert	BEN-containerdorp	7
Wycor	Vervanging stofafzuiging	12





www.amon.be

Sector

Rekrutering en executive search in ICT & digital

Activiteiten

Amon is een toonaangevende ICT & Digital Recruitment & Executive Search organisatie gespecialiseerd in het samenbrengen, ondersteunen en begeleiden van ICT & Digital professionals, executives en bedrijven.

CASE AMON

This is IT Amon investeert in de ICT- & digital sector

17 PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN



Als rekruteringskantoor gespecialiseerd in ICT- & digital-profielen wil Amon actief bijdragen aan de groei van deze community. In 2018 reikte het daarom de award uit voor de sterkste ondernemende 'ICT & digital young graduate'.

Met het CSR-project 'This is IT' stimuleerde Amon de ondernemingszin van pas afgestudeerden en hielp hen contacten te leggen met ervaren professionals uit de ICT & digital-industrie. Amon trakteerde het winnende team telkens op een coaching-trip naar Silicon Valley. Daar ontmoetten de jonge ondernemers steevast een resem relevante ervaren ondernemers. De winnaars waren een jaar lang ambassadeur van Amon en This is IT.

Vanaf 2019 gooit Amon 'This is IT' over een andere boeg. Dit jaar organiseert het voor het eerst de 'ICT & Digital Coach of the Year'-verkiezing. Hiermee vestigt Amon de aandacht op het belang van leidinggevendenden die hun teamleden helpen groeien. Zo iemand nomineren kan tot 6 september 2019 op www.amon.be/ThisIsIT.

Voordelen voor de initiatiefnemer

Onrechtstreeks vloeien uit een initiatief met de omvang en uitstraling van 'This is IT' heel wat voordelen voort voor Amon, al zijn deze moeilijk meetbaar. Managing Director Christophe VanDriessche noemt de wedstrijd en het bijhorende event "een belangrijke manier om relaties op te bouwen met partners en klanten, scholen en potentiële kandidaten voor onze klanten." Hij twijfelt er niet aan dat het Amon extra rekruteringsopdrachten, vragen om HR-advies en instromende kandidaten oplevert.

De visibiliteit van dit professioneel aangepakte event versterkt ook de employee value proposition van het bedrijf. Het maakt medewerkers trots om voor Amon te werken én biedt hen bovendien een bijkomende kans om hun netwerk uit te breiden.

Ten slotte is 'This is IT' voor Amon een uitgelezen manier om zich te profileren als een kenner van de sector, die unieke netwerkkansen mogelijk maakt.

Matthias Van Oost - Amon



CASE ARCELORMITTAL GENT

Afdichten valpunten transportbanden



De hoogovens bij Arcelor Mittal moeten te allen tijde van voldoende grondstoffen voorzien worden om ruwijzer te kunnen blijven produceren.

Een netwerk van 227 transportbanden (totale lengte van 57 km) zorgt ervoor dat de kolen, ertsen, cokes en sinter steeds op tijd de hoogovens bereiken.

Daar waar de materie van de ene band op de andere valt ontstaat er vaak een stofwolk. Om dit vrijkomen van stof tegen te gaan worden de ca. 200 valpunten stelselmatig ingekapseld.

Het valpunt wordt volledig afgesloten en de transportband waar de materie op valt wordt ook nog over een zekere lengte ingekapseld zodat het stof voldoende tijd heeft om te gaan liggen.

In de afscherming wordt de band zodanig gebogen dat deze een kuip vormt. Dit draagt ook bij tot minder mors en minder stofvorming. Binnenin wordt de afscherming voorzien van slijtvaste bekleding om slijtage door de vallende materie tegen te gaan.



ArcelorMittal

<https://belgium.arcelormittal.com>

Sector

Basisindustrie

Activiteiten

Productie van vlak koolstofstaal:

- Warmgewalste plaat
- Koudgewalste plaat
- Verzinkte plaat
- Organisch beklede plaat
- Lasergelaste vormstukken

Economisch voordeel

Investering: ca. 40.000 € / valpunt én vermindering grondstoffenverlies

Milieuvoordeel

Vermindering diffuus stof dat in de omgeving terecht komt.

Sociaal voordeel

De werkomgeving wordt een stuk aangenamer voor het personeel en ook de directe omgeving ondervindt minder overlast van neervallend stof.

CASE ARTECO COOLANTS

Reductie energieverbruik



www.arteco-coolants.com

Sector:

Chemische nijverheid

Activiteit:

Ontwikkeling en productie koelvloeistoffen en heat transfer fluids voor auto- en industriële toepassingen

Verschillende Arteco producten gingen via één en dezelfde leiding van het tankenpark naar de productie. Iedere keer er een ander product doorheen getransfereerd werd, diende de leiding leeggeblazen en 'gepig't te worden. Hiervoor was perslucht nodig.

Er werd een nieuwe dedicated lijn aangelegd voor een bepaald 'hoog-volume' product. Deze lijn zorgt ervoor dat er minder perslucht verbruikt wordt én verhoogt bovendien de efficiëntie en capaciteit van de productie.

Sinds de invoer van de dedicated lijn kunnen er twee transfers tegelijk plaatsvinden en de transfer via de dedicated lijn gaat ook sneller (omdat ze niet leeggeblazen en gepigt moet worden).

Economisch voordeel

De investering bedroeg 250 000 euro, return on investment werd nog niet berekend.

Voordeel zal vooral op persluchtverbruik en productie-efficiëntie zijn.

Milieuvoordeel

Energiemonitoringsysteem werd in 2018 geoptimaliseerd (o.a. elektriciteit, perslucht). Vandaag wordt gewerkt via rapporten en worden verbeterprojecten voorgesteld en uitgevoerd. Daarnaast wordt er ook sensibiliserend gewerkt.

Sociaal voordeel

Geen meetbaar sociaal voordeel

CASE ATELJEE

Het samenwerken van mensen verbeteren



1. Het uitwerken van een breed agressiebeleid is een verdere concretisering van de kernwaarden van Ateljee vzw. We willen een respectvolle werkomgeving creëren waar agressie geen kans krijgt, en tegelijkertijd verantwoordelijkheid opnemen wanneer er zich een agressie-incident voordoet op de werkvloer.
2. We ontwikkelden daarom een tool waarbij we duidelijk proberen maken welk gedrag wenselijk, op de grens of overschrijdend is.
3. Door middel van oefeningen in team werd in elke afdeling een opsomming gemaakt van wat als positief gedrag beschouwd wordt, bij welk gedrag men alert moet zijn om agressie te vermijden, en wat als ongepast, agressief gedrag beschouwd wordt. Elk gedrag kreeg de kleur van een verkeerslicht mee: groen, oranje, rood. Door op die manier te werken, creëren we een gemeenschappelijke taal, die agressie bespreekbaar maakt.

Met het agressiebeleid willen we onderstaande resultaten realiseren:

Voor de medewerker

Het versterken van de basiscompetenties van medewerkers zodat ze meer inzicht krijgen in agressie en hoe er mee omgaan.
Een persoonsvriendelijk werkklimaat creëren, waar iedereen zich goed voelt

Voor de klant

Een kwaliteitsvolle en professionele dienstverlening aanbieden
Een positieve winkelervaring waar klantvriendelijkheid en klantgerichtheid de norm zijn
Een respectvolle benadering door onze medewerkers

Voor de organisatie:

Sterke, tevreden medewerkers die zich veilig voelen, zijn het belangrijkste kapitaal van de organisatie, tevreden medewerkers zijn een belangrijke voorwaarde om de doelstellingen van de organisatie te realiseren
Tevreden klanten, die professioneel bediend worden zijn het uithangbord van de organisatie
We willen als maatwerkbedrijf een voorbeeldfunctie stellen van maatschappelijk verantwoord ondernemen met een mensgerichte benadering



www.ateljeevzw.be

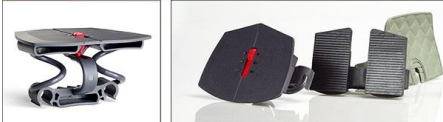
Maatwerkbedrijf

Activiteiten

Verschillende sociale tewerkstellingsprojecten: kringwinkels, fietsherstelplaats, sociaal restaurant,...

CASE BEKINA

Cradle to cradle bronze



Bekina® Indurub kan haar klanten Cradle to Cradle gecertificeerde producten aanbieden op basis van TPE-E, polyamide en polypropyleen. Dit betekent dat deze producten onbeperkt herbruikbaar zijn. Daarmee is Bekina® Indurub een pionier onder de spuitgietspecialisten.

Bekina Indurub produceert al 45 jaar producten in kunststof. Duurzaam ondernemen is geen loze slogan. Het behalen van een bronzen C2C-certificaat is dan ook het bewijs van een geslaagde totaalaanpak,

Binnen de Bekina groep was Bekina Indurub de pionier. De ervaring die we hier opdoen willen we later graag uitbreiden naar de zusterbedrijven Bekina Boots en Bekina Compounds. De verschillende facetten van duurzaamheid wilden we op een objectieve manier door een externe partij laten doorlichten en accrediteren.



www.bekina-indurub.com

Absolute N°1 in spuitgieten van kunststof en gevulkaniseerd rubber.

We spuitgieten zowel flexibele kunststoffen, harde kunststoffen als gevulkaniseerd rubber. Hierbij blinken we uit in technische expertise, werk op maat en innovatie. Bekina® Indurub investeert voortdurend in R&D en is nieuwe spuitgiettechnieken altijd een stapje voor.

Economisch voordeel

Een van de grootste uitdagingen waarvoor Bekina Indurub stond: de leveranciers overtuigen om mee te stappen in het Cradle-to-Cradle-verhaal. "Zij moesten heel wat informatie, zoals de samenstelling van de grondstof delen met de certificatie-instelling en dus niet met ons. Ook de Code of Conduct, met focus op het verantwoord ethisch omgaan met hun werknemers, werd grondig afgetoetst".

Bekina Indurub heeft bewust gekozen voor een beperkt aantal leveranciers waar ze al een jarenlange samenwerking mee hadden en die ook de meerwaarde zien van het C2C-concept.

Commercieel worden de eerste vruchten geplukt, nieuwe projecten zijn al onze richting uitgekomen door ons bronzen Cradle-to-Cradle-certificaat. Het geeft dus echt wel een concurrentievoordeel."

Milieuvoordeel

Er werd bewust gekozen voor grondstoffen die een grotere toegevoegde waarde hebben zodat die tot high-end producten kunnen verwerkt worden. Duurzaam en hoogkwalitatief gaan hier perfect hand in hand.

Alle gebruikte grond- en kleurstoffen zijn van basiscomponent tot additief geëvalueerd en zijn vrij van schadelijke elementen voor mens en milieu. Daar wordt streng op toegezien, zowel door Bekina Indurub als door de organisatie die instaat voor de onafhankelijke screening.

Het gebruik van zonnepanelen van Bekina Indurub om te voorzien in de energie nodig voor de productie van de C2C producten past binnen de duurzame filosofie van C2C.

Sociaal voordeel

Iedereen staat erachter en dat is ook nodig, want er wordt van iedereen verwacht dat ze hun steentje bijdragen. De hele keten, gaande van aankoop over productie, kwaliteitscontrole als marketing en verkoop, kortom alle medewerkers worden hierbij betrokken.



CASE BOLTON

Bolton werkt samen met sociale werkplaats voor fietsleveringen



De afgewerkte producten van onze printdienst werden tot vorig jaar met de wagen geleverd, maar met de wagen naar het centrum van de stad rijden, was geen evidentie. Bovendien strookt dit niet met onze groene manier van werken.

Sinds begin 2019 leveren we onze pakketjes af met een fietskoerier, waarvoor we samenwerken met Snel & Wel, een afdeling van Steunpunt Welzijn, een sociale-economie bedrijf. Hoewel samenwerken tussen reguliere bedrijven en sociale economie momenteel nog niet vanzelfsprekend is, hebben we een gezamenlijke visie: we gaan beiden voluit voor duurzaam ondernemen.

We leveren dagelijks bestellingen aan Aalsterse scholen en nemen andere bestellingen mee om deze op de 'ronde' mee te leveren.

Steunpunt Welzijn werkte het ontwerp van een fietsbak uit, waar het gedrukte cursusmateriaal voor de scholen netjes in gerecupereerde papierdozen ingeschoven kan worden. Zo komt het onbeschadigd op zijn bestemming terecht.

Deze actie leverde heel wat persaandacht op:

<https://www.mvovlaanderen.be/inspiratie/drukkerij-zet-samenwerking-op-met-sociale-werkplaats-voor-fietsleveringen>

<https://www.hln.be/in-de-buurt/aalst/drukkerij-bolton-doet-voortaan-beroep-op-fietskoerier-om-pakketjes-af-te-leveren~a575a192/>



Bolton bvba
Onegem 97d
9300 Aalst

Sector:

Print- en drukwerk

Activiteiten:

Bedrijfsdrukwerk
Gelegenheidsdrukwerk (vooral huwelijk en geboorte)
Planafdruk
Posterprinting
Bedrukken van textiel en gadgets

Economisch voordeel

De samenwerking met Steunpunt Welzijn is een pak goedkoper dan het afbetalen van een wagen, aankopen van brandstof en vrijmaken van een werknemer.

Milieuvoordeel

Met de fiets leveren is uiteraard milieuvriendelijker dan met de wagen leveren.

Sociaal voordeel

We bieden werkgelegenheid aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



CASE

Green Deal Vlaamse Brouwers



Een Green Deal is een overeenkomst tussen de Vlaamse Overheid en partners om samen groene initiatieven na te streven, samen obstakels aan te pakken en samen acties te ondernemen.

Water is één van de belangrijkste grondstoffen en hulpbronnen om bier te brouwen. Het is het hoofdingrediënt van bier en wordt daarnaast ook gebruikt voor de schoonmaak, het spoelen, de stoomproductie ... Brouwerijen zijn dus sterk afhankelijk van water. Daartegenover staat dat onze waterbronnen meer en meer onder druk komen te staan.

Binnen deze Green Deal is het dan ook de bedoeling om concrete initiatieven te nemen waardoor binnen de brouwerijsector duurzamer met water kan worden omgesprongen.

Meer specifiek hebben de partijen de ambitie om concrete initiatieven te nemen waardoor het waterverbruik per liter geproduceerd bier zal verminderen tegen 2022, rekening houdend met de productmix.

Brouwerij Huyghe vertolkte samen met VMM een voortrekkersrol om zoveel mogelijk brouwerijen te overtuigen in te stappen. Momenteel zijn er reeds 13 brouwerijen actief bij deze Green Deal.



www.delirium.be

Sector
Brouwerij

Economisch voordeel

Water besparen geeft sowieso een economisch voordeel. Onze doelstelling is het waterverbruik te laten dalen van 3,55l water per liter bier tot onder de 3 liter. Dit is niet alleen minder heffing op grondwater, ook minder verbruik van chemicaliën voor behandelen van het water en eveneens minder energie nodig bij de waterzuivering.

Milieuvoordeel

Indien we onder de 3 liter geraken zal dit een besparing geven van ongeveer 12.650 m³ water. Indien dit bij elke van de 13 brouwerijen kan gebeuren zal dit toch een mooie impact hebben op het milieu.

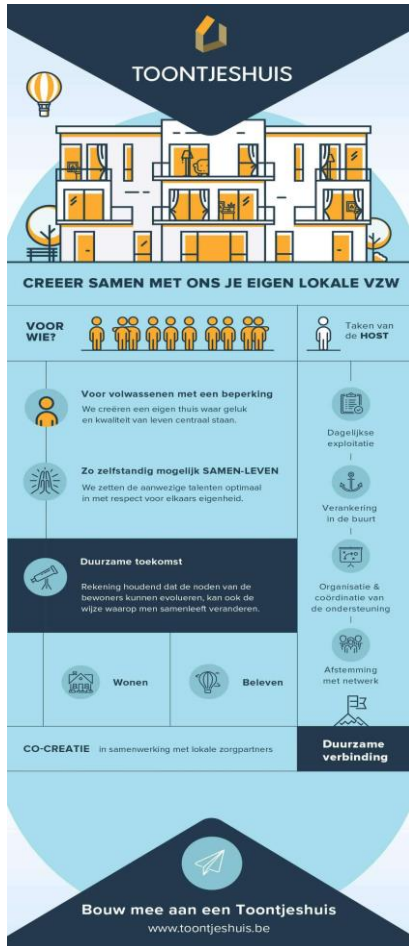
Sociaal voordeel

Door de deelname van 13 verschillende brouwerijen, en door het ondertussen organiseren van een lerend netwerk met bedrijven die werken rond waterbesparing, zijn er ondertussen enorm veel mensen bij betrokken.

CASE DURABRIK

Toontjeshuizen

Circulair en betaalbaar zorgwonen



Toontjeshuis (VZW) is een nieuw model van sociaal ondernemen, opgericht onder de bezieling van Joost Callens, CEO van Durabrik, dat een eigen woon- en leefomgeving helpt creëren voor mensen met een beperking waarin hun geluk en kwaliteit van leven centraal staan. In een Toontjeshuis wonen 10 à 15 mensen zelfstandig samen, begeleid door een host, in een hedendaagse & zorgende leefomgeving. Kleinschalige leefgroepen wonen binnen een modulair en flexibel systeem op maat van de bewoners. Elke bewoner heeft een privatieve studio en kan gebruik maken van de collectieve ruimtes. Toontjeshuis realiseert duurzame, kwaliteitsvolle en betaalbare woonprojecten.

Voor de ontwikkeling van het bouwconcept diende Durabrik samen met Ecopuur en Social Impact Fonds Toontjeshuis een subsidieaanvraag in bij Vlaanderen Circulair om van dit nieuwe concept voor zorgwonen een voorbeeldmodel van circulaire huisvesting te maken. Het circulair denken wordt toegepast zowel op het financieel-juridische (alternatief grondbezit), bouwtechnische (modulair bouwen en circulaire materialen) als het energetische (onderzoek naar energie als service).

Economisch voordeel

In eerste instantie is het project niet gericht op het verwerven van financiële rendementen zoals bij de reguliere activiteiten van Durabrik. Via het oprichten van een fonds met sociaal oogmerk voor de financiering van de Toontjeshuizen is een sociaal rendement op deze projecten voldoende. Wel dwingt de context van het persoonsgebonden assistentiebudget ons om van zeer nabij de bouwkost te onderzoeken; immers, het maximaal huurbedrag per studio is gelimiteerd.

Door deze benadering leert onze organisatie veel bij over alternatieve bouwmethodes die de bouwkost verlagen, en de rentabiliteit van onze reguliere projecten dus verhogen.

Milieuvoordeel

Het milieuvoordeel is evident gezien de toontjeshuizen volledig energieneutraal zullen worden opgetrokken. Er zal dus geen CO₂ rechtstreeks worden uitgestoten door verbranding van fossiele brandstoffen. Bovendien wordt het bouwconcept circulair opgebouwd. Zowel op gebouw, element en materiaalniveau worden ingrepen gerealiseerd voor het maximaliseren van het circulaire karakter.

Sociaal voordeel

Gezien de enorme wachtlijsten van mensen met een beperking op een leefbare aangepaste woning waar ze ook zelfstandig thuis kunnen zijn, is de sociale impact van Toontjeshuis niet te onderschatten.



www.durabrik.be

Sector
Bouwbedrijf





www.vanwingen.be

Sector

Decentrale energie

Activiteiten

- Noodstroomoplossingen
- Energie-efficiëntie met WKK en Mini-WKK
- Energiesturingen

CASE E. VAN WINGEN

H2 en WKK : de toekomst van emissieloze energie-efficiëntie

Warmtekrachtkoppelingen zijn er voor diverse brandstoffen. Vandaag draaien ze meestal op aardgas. Fossiel, maar het faciliteert wel de overgang naar 100% hernieuwbaar (HEB) zonder risico op blackouts. WKK biedt ook reeds het voordeel van een uiterst gunstige energie-efficiëntie. Zodra we in de WKK-technologie het fossiele tijdperk achter ons laten, zullen onze installaties werken op alternatieve brandstoffen en mikken we op een emissieloze WKK.

Al deze nieuwe ontwikkelingen maken dat de engineeringafdeling van E. VAN WINGEN NV op volle toeren draait. "In de komende jaren zetten we de innovatie onverminderd verder", voorspelt Jean-Pierre Van Wingen, CEO. "Vandaag staan we immers voor de nieuwe, grote uitdaging om onze warmtekrachtkoppelingen werkend op waterstof te integreren in lokale autonome netten. Voor deze innovatie doen we ook een beroep op de expertise van UGent. Onze aanwezigheid en ambities binnen de Vlaamse energiecluster Flux50 en de Power to Gas cluster van Waterstofnet vzw worden weerspiegeld in dit belangrijke innovatieproject."

Economisch voordeel

Ten aanzien van de energieproblematiek gaan veel studies uit van het economische model van vandaag en maken ze dus de afweging met de concurrentie van stroom uit andere dan HEB. Zo kwam men nog niet tot een lucratief businessmodel voor *power-to-hydrogen-to-power*.

Milieuvoordeel

Een duurzaam scenario met grootschalige integratie van HEB (tot 100%) kan echter niet worden gerealiseerd zonder opslag van overtollige zonne- en windenergie en flexibele productie. De keuze voor waterstof als opslagmedium (naast batterijopslag) is hier perfect te verantwoorden: *geen HEB zonder opslag, maar ook geen opslag aan de huidige parameters van de energieprijzen.*

Duurzaamheid

E. VAN WINGEN NV kiest voor de verbrandingsmotor als krachtbron in een WKK die in het smart grid van de toekomst de rol van flexibel productiemiddel op zich zal nemen. UGent leverde ons recent een *proof of concept* van de waterstof-WKK die 0 gr CO₂. Sinds nagenoeg een jaar draait onze *real life* WKK proefopstelling op waterstof met succes in de Antwerpse haven.

De verbrandingsmotor heeft dus zeker niet afgedaan! Met zijn duurzame technologie is hij overal en in talrijke omstandigheden inzetbaar. Hij is ook volledig te recyclen en betekent nu én morgen een prachtige opportuniteit om waterstof aan de hand van een energie-efficiënt proces om te zetten in *stroom-on-demand*.

Nu WKK op waterstof zijn bestaansrecht heeft bewezen, gaan ook de eerste proefprojecten van start in de noodstroomvoorziening, waarin de verbrandingsmotor van het stroomaggregaat eveneens op H₂ zal draaien.



CASE EASTMAN SOLUTIA

Persluchtoptimalisatie: persluchtdrukverlaging



Een samenwerking van productie en onderhoud:

We hebben twee persluchtcentrales die zijn aangesloten op één net. In centrale 1 is één oude persluchtcompressor vervangen door een nieuwe, kleinere, niet-frequentie gestuurde compressor (55kW). In centrale 2 staat een frequentie gestuurde compressor van 75kW.

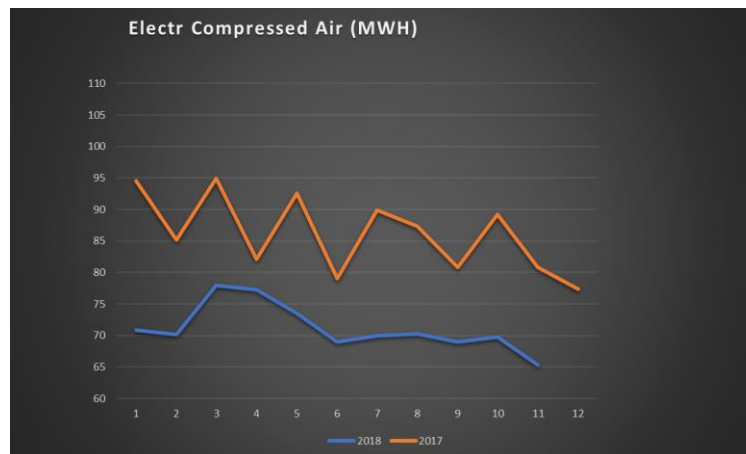
Ook de optimalisatie van de sturing werd bijgewerkt:

De eerste prioriteit is de frequente gestuurde compressor: als de 2° vaste compressor wordt bijgeschakeld, draait deze in vollast en wordt de frequentie gestuurde compressor bijgestuurd.

Met stapsgewijze testen op lagere drukken werd een minimum persluchtdruk bepaald op maat van kritisch equipment.

Resultaat: persluchtdruk 1 bar lager in het net. Dit betekent een energiebesparing van 7 à 10%.

Daarnaast blijven we inzetten op het regelmatig opsporen van persluchtlekken.



Economisch voordeel


Bij aankoop van nieuwe machines wordt waar mogelijk gekozen voor een energiezuinige oplossing.

Milieuvoordeel

Er werd per jaar 3 637 GJp bespaard aan energie, of 162 ton CO₂.

Sociaal voordeel

Gerealiseerde energiebesparingen stimuleren om andere energieverbeteringen aan te brengen en om herhaaldelijk persluchtlekken op te sporen (handhaving van besparing).



www.eastman.com

Sector
Kunststofindustrie

Activiteiten
Film voor veiligheidsglas



CASE ENVISAN NV

Gezonde levensstijl en korte keten



'Een gezonde geest in een gezond lichaam' is voor de medewerkers van Envisan geen loos begrip. In 2017 werden de initiatieven die betrekking hebben op gezondheid en beweging gestructureerd onder de noemer FIT. Food, In balance en Training en sports. Zowel op kantoor, aan boord of op de werf wordt gezonder eten, meer beweging en persoonlijke balans gepromoot. Het programma wordt geconcretiseerd door diverse initiatieven zoals kookworkshops, yogasessies, start2run, ...

Als het even kan wordt aan de activiteiten een goed doel gekoppeld. Climbing for Life (fietsen voor het goede doel), Levensloop (loopevent ten voordele van kankeronderzoek), een bloedinzamelactie zijn maar een paar voorbeelden.

In 2018 werd resoluut de kaart getrokken van gezonde voeding en korte keten!

- Naast de dagverse gratis soep kunnen de medewerkers 's middag ook kiezen voor de saladbar. Een gevarieerd aanbod van dagverse en evenwichtige salades.
- De kracht van water! Elke medewerker ontving een drinkfles zodat men afvalarm kan bijtanken aan de voorziene drinkwaterverdeelpunten.
- Blauwe bessen, asperges en tomatenplantjes worden aangeleverd door een lokale teler en aangeboden aan de medewerkers. Op deze manier wordt de kwaliteit van lokale en seizoensgebonden voeding naar waarde geschat!



www.envisan.com

Sector

Bodemsanering

Activiteiten

Envisan, de milieudivisie van Jan De Nul Group, heeft zijn activiteiten gegroepeerd rond drie milieutechnische thema's:

- sanering van bodem en grondwater
- milieubaggeren en sedimentbehandeling
- verwerking van specifieke afvalstoffen en alternatieve grondstoffen

Economisch voordeel

Een goede gezondheid en persoonlijke balans resulteert in enthousiaste en gedreven medewerkers. Voor het bedrijf is dit van essentieel belang om duurzame successen te boeken.

SDG 3 & 8

Milieuvoordeel

Door het aanbieden van drinkflessen werden duizenden bekertjes van de afvalberg vermeden.

Met het lokaal en seizoensgebonden groenten- en fruitaanbod realiseren we ecologisch voordeel en stijgt de appreciatie van de medewerkers voor een duurzame economie met een unieke smaak!

SDG 12 & 13

Sociaal voordeel

De deelname aan sportieve evenementen die gekoppeld zijn aan goede doelen kunnen steeds rekenen op veel enthousiasme en sterke betrokkenheid van de medewerkers.

SDG 3 & 17

CASE EOC

Nieuw procesbesturings- systeem

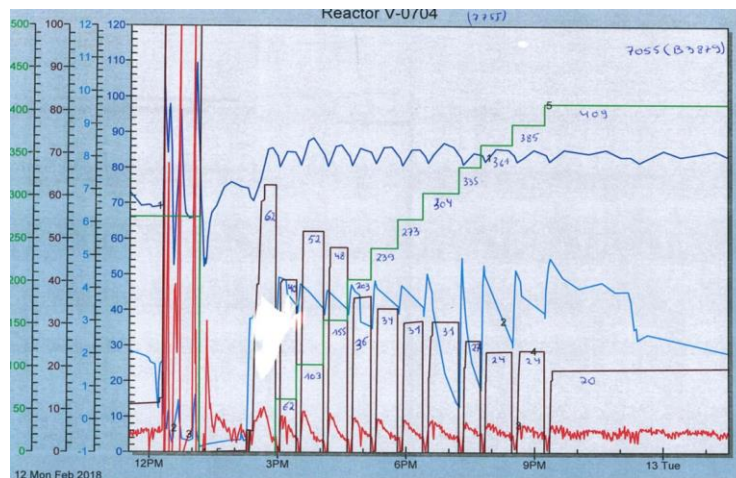


www.eocgroup.com

Sector
Chemie

Activiteiten
Productie van latex

Het latexproductieproces is een exotherm proces. Aan de hand van de temperatuursgradiënt kan het procesbesturingssysteem nu voor het overgrote deel van de recepturen autonoom (dus zonder tussenkomst van de operator) beslissen tot de volgende dosering van verse monomeren. Op deze manier kunnen de reactoren autotherm werken, dus zonder dat de reactor dient bijgewarmd worden met stoom. Adhv deze gradiënt kunnen eveneens slecht reagerende batches vroegtijdig opgemerkt worden. Op termijn kan door het opbouwen van een historiek van het temperatuursverloop, voorspeld worden of de batch al dan niet binnen specificatie valt (zonder labocontrole) en kan ook het stoomverbruik in het daaropvolgende stoomdestillatieproces beter ingeschat worden.



Economisch voordeel

Reductie in het stoomverbruik omdat tussentijds opwarmen van de reactoren (met stoom) vermeden kan worden.

Milieuvoordeel

Minder stoomverbruik. Dus minder aardgasverbruik en bijgevolg minder uitstoot van broeikasgas (CO₂).

Sociaal voordeel

Sterk gewaardeerd door de operator in de controlezaal. Het procesbesturingssysteem helpt mee het goede reactieverloop van de latexpolymerisatie te bewaken.

CASE FARYS

Zwevende dekplaat voor riooldeksels



www.farys.be

Sector

Watervoorziening

Activiteiten

- Productie, toevoer en distributie van drinkwater
- Sanering van afvalwater
- Beheer van weginfrastructuur
- Beheer van zwembaden en sportinfrastructuren
- Ondersteunen bedrijven bij een efficiënt waterbeheer (RENI, AquaDomo)
- Operationele ondersteuning aan onze publieke partners via een service centrum

De 'zwevende dekplaat' is een innovatief product dat het probleem van verzakking bij deksels in de openbare weg verhelpt. Rond de put wordt een monolitische verharding gecreëerd door de inwerking van het element in de fundering. Het systeem is zo ontworpen dat de afdekkingsinrichting zijn steun vindt in de wegfundering en niet op de toezichtput. Zo blijft de onderliggende inspectieput onbelast en volgt het deksel eventuele zakkingen van de toezichtput niet. Het deksel is ook verstelbaar in de hoogte: zakt het wegdek, dan kan het deksel mee worden verlaagd, komt er een nieuwe laag op het wegdek, dan kan het deksel worden verhoogd. De onderhoudskost voor de wegen vermindert en het comfort verhoogt.

Ontworpen door William Martens - senior projectleider bij FARYS|TMVW. Dit project heeft in 2018 de FEBE-award voor een innovatief betonproduct gewonnen.

Economisch voordeel

Herstellingswerken aan verzakte putdeksels in de rijweg zijn ongeveer de grootste hap uit het onderhoudsbudget van gemeenten en rioolbeheerders. De bij de plaatsing iets duurdere opstelling verdient zich alvast op termijn terug, want er zijn minder onderhoudswerken door verzakte deksels en er is ook minder hinder voor de weggebruikers.

Milieu- en sociaal voordeel

Minder herstelling van de putverzaking resulteert in minder grondstoffen- verspilling, verhoogd rijcomfort, minder lawaaihinder en geen verkeeromlegging wat de CO₂-uitstoot flink verlaagt.

Het eerste proefproject bevindt zich in de gewestweg M459 te Ooike (Oost-Vlaanderen), waar 5 inspectieputten werden geplaatst. De eerste meetresultaten zijn zeer positief. De relatieve verplaatsing van de afdekkingsinrichting is 90% kleiner dan bij een klassiek putdeksel.

Bedoeling is om de vlottende dekplaat in de volgende versie van het Standaardbestek 250 van de Vlaamse Gemeenschap op te nemen.

CASE FLUVIUS

Samenwerking met de voedselbanken



Fluvius heeft voor zijn Goede Doelen-beleid resoluut gekozen voor een structurele samenwerking met de koepel van de Voedselbanken. We maakten deze keuze na raadpleging van het voltallig personeel.

Waarom Voedselbanken? Ook Fluvius bezorgt 'energie' aan mensen, met aandacht voor duurzaamheid. Veel bezoekers van de Voedselbanken zijn ook klant bij Fluvius als sociale leverancier. En Voedselbanken is regionaal georganiseerd, zodat elke Fluvius-medewerker 'lokaal' een bijdrage kan leveren. Ten slotte is er een duidelijke band met de basiswaarde van Fluvius 'sterker samen' en de missie 'de samenleving duurzaam verbinden'.

Fluvius engageert zich tot het ter beschikking stellen van zowel materiële als menselijke middelen. De samenwerking richt zich naar alle Fluvius-medewerkers (individueel of in team) om zich op een of andere manier in te zetten als vrijwilliger voor de Voedselbanken en de aangesloten verenigingen. Dat kan gaan van het opruimen van lokalen, het verbeteren van de computerapparatuur, hulp bij het uitpakken en sorteren van voedselpakketten enzovoorts. Of nog het wegschenken van afgedankt kantormateriaal aan de verenigingen van de Voedselbanken.

Economisch voordeel

De samenwerking draait niet om economische winst voor Fluvius, maar om "winst" op het vlak van welbevinden, motivatie, erkenning bij onze medewerkers. En de organisaties van de Voedselbanken krijgen een materieel steuntje in de rug, waardoor ze hun werking kunnen verbeteren.

Sociaal voordeel

De Fluvius-medewerkers leveren een vrijwillige bijdrage aan een organisatie die de minder begoeden bijstaat. Verschillende teams hebben al op de oproep gereageerd en de handen uit de mouwen gestoken. We merken dat er bij het personeel meer en meer spontane acties ontstaan om de Voedselbanken op allerlei manieren te ondersteunen.



www.fluvius.be

Sector

Netbeheerder

Activiteiten

Fluvius bouwt en beheert de netten die elektriciteit, aardgas en warmte tot bij jou thuis, op kantoor of in de sportclub brengen. Zo zorgen onze 5300 medewerkers voor een vlot verkeer van jouw energie.

Op veel plaatsen hebben we ook netten onder onze hoede voor openbare verlichting, telecommunicatie en riolering.

Fluvius beheert dus een brede waaier aan nutsvoorzieningen: we werken 'multi-utility'. Door zo veel mogelijk nutsopdrachten te bundelen, beperken we de kostprijs.

CASE HAMANN

Stress- & Burn-out Coaching @ work

3 GOEDE
GEZONDHEID
EN WELZIJN



Dankzij een team van 170 enthousiaste en ervaren medewerkers, een duidelijke visie en strategie & een sterke focus op klanten en oplossingen slaagt Hamann International Logistics erin te groeien en onze logistieke dienstverlening verder af te stemmen op de wensen van onze klanten. Mensen maken hierbij echt het verschil.

Omdat niet elke dag dezelfde is en professionele en/of persoonlijke bekommernissen ons het gevoel kunnen geven niet meer zelf aan het stuur te zitten, nam Hamann het initiatief om een Stress- & Burn-out coach ter beschikking te stellen voor haar mensen. Vrijblijvend, maar wel met een duidelijke betrokkenheid om collega's actief te ondersteunen indien gewenst.



www.hamann.be

Sector
Transport

Activiteiten
Gespecialiseerd in internationale distributieactiviteiten, waarbij zowel groepagevervoer, collivervoer, het transport van deellading als FTL-diensten worden aangeboden

Menselijk voordeel

Door de aanwezigheid van een Stress- en Burn-out coach in het bedrijf worden drempels verlaagd in het zoeken naar 'oplossingen' op momenten dat medewerkers mogelijks stress ervaren of graag advies willen over het omgaan met persoonlijke en/of professionele issues. Tijdens een persoonlijk gesprek kan worden nagegaan wat de verwachtingen zijn van de collega en hoe hulp kan geboden worden. Niet enkel intern wordt hulp aangeboden, ook externe hulp (CAW, Externe Dienst Preventie & Welzijn, ...) is mogelijk.

De Stress- & Burn-out coach organiseert ook bewustmakende groepssessies waarin medewerkers informatie krijgen over stress- & burn-out, signalen leren herkennen en hoe een traject met een coach eruit kan zien.

Hamann International Logistics vindt het belangrijk om niet enkel een uitdagende job aan te bieden in een dynamische omgeving, waarin mensen kunnen evolueren. Ook zorgen voor haar mensen is van belang, zeker als werken niet (meer) vanzelfsprekend is. Mensgericht. Altijd.

CASE HONDA AALST

Afvalproductie verminderen



HONDA
The Power of Dreams

Honda Motor Europe Logistics NV

Sector

Automotive – logistiek

Activiteiten

Het gecentraliseerde beheer en controle van alle logistieke operaties in Europa, Afrika en het Midden-Oosten, voor alle Honda-producten en hun wisselstukken en de ontwikkeling en beheer van informatiesystemen

Onze logistieke medewerkers konden via contacten in Engeland eenmalige metalen verpakkingen laten recupereren om te gebruiken op onze site. Ze organiseerden het transport naar België met onze retour vrachtwagens. We gebruiken deze metalen kratten voor export leveringen naar de landen die de kratten niet terugsturen. Zo besparen we op natuurlijke bronnen (+/- 1500 kratten minder per jaar). We hoeven geen nieuwe éénmalige verpakkingen in te zetten.



Nieuwe eenmalige verpakking



Recuperatie verpakking

Economisch voordeel

Door deze actie besparen we de kosten voor het aankopen van de nieuwe kratten. Wel dienen de recuperatiekratten in elkaar gezet te worden. Daardoor doen we slechts een vrij beperkte winst.

Milieuvoordeel

We besparen op natuurlijke bronnen (+/- 34 ton hout) omdat we minder nieuwe eenmalige verpakkingen moeten inzetten.

Sociaal voordeel

Deze actie werd zeer positief onthaald door onze medewerkers.

CASE HONDA GENT

Kantoorergonomie zit-sta burelen

HONDA

The Power of Dreams

www.hondamotoreuropelogistics.com

Sector

Automotive - Logistiek

Activiteiten

Het gecentraliseerde beheer en controle van alle logistieke operaties in Europa, Afrika en het Midden Oosten, voor alle Honda-producten en hun wisselstukken en de ontwikkeling en beheer van informaticasystemen

Voor alle bedienden werd geïnvesteerd in een zit-stabureel. Ergonomische bureaustoelen waren eerder geïntroduceerd. Maar om de mogelijkheid te geven tot afwisselend zittend of staand werken, werden de nieuwe tafels aangekocht. Er werd ook een opleiding gegeven door een ergonomoom. Hierin werd het correcte gebruik van de tafels toegelicht, aangevuld met algemene tips over kantoorergonomie. Ook op zithoogte kunnen de burelen nu op de correcte hoogte worden ingesteld. Vroeger moesten hiervoor soms aanpassingen aan de tafels gebeuren.



Economisch voordeel

Tevreden werknemers met geen tot weinig ergonomische klachten, doen het ziekteverzuim dalen. Ook hun productiviteit zou toenemen.

Milieuvoordeel

Er werd gekozen voor zit-statafel met stille en zuinige motor.

Sociaal voordeel

De tafels werden goed onthaald. De sta-functie wordt door de meeste werknemers frequent gebruikt.

CASE KRISKRAS

Kriskras stelt visietekst 'overtourisme' op

KRISKRAS

www.kriskras.be

KrisKras vzw
Kortrijksesteenweg 390/2
9000 Gent
info@kriskras.be

KrisKras vzw organiseert sinds 25 jaar duurzame reizen voor jongeren van 18 t.e.m. 30 jaar, met respect voor mens, cultuur en natuur.

Erkend jeugdwerk en erkend reisorganisator.

Toerisme is één van de grootste en snelst groeiende sectoren in de wereld. Gedurende tientallen jaren hebben vrijwel alle bestemmingen in de wereld zoveel mogelijk toeristen aangetrokken. Op sommige plaatsen is dat zo goed gelukt dat het dagelijks leven van de lokale bevolking zwaar verstoord is. Tourist go home! Deze kreet klinkt in enkele Europese toeristische steden zoals Venetië, Barcelona, Amsterdam en Berlijn. Maar ook elders wordt de plaatselijke draagkracht overschreden. Hoe gaat KrisKras hier als duurzame reisorganisatie mee om? We wilden hier graag een visie op ontwikkelen en deze verspreiden.

We maakten een visietekst op over overtourisme en verspreidden deze via verschillende kanalen (Facebook, website KrisKras, ledenmagazine Django, nieuwsbrieven, ...)

We wilden met deze actie zowel kritisch naar onszelf kijken als reisorganisatie én open en transparant communiceren hierover naar onze deelnemers. Naast het schrijven van de visietekst gingen we dus ook over tot actie: bepaalde bestemmingen programmeren we tijdelijk niet, andere bezoeken we minder dan andere jaren en weer andere bezoeken we wel en we motiveren ook waarom. We zien dus vooral een sociaal voordeel. Het 'anders' leren kijken naar de wereld zit vervat in onze missie. Door ook kritisch naar onszelf en reisgedrag in het algemeen te kijken hopen we deze visie ook aan onze deelnemers te kunnen doorgeven.

Wie de tekst wil nalezen kan dat hier doen:

https://issuu.com/kriskras_django/docs/022_django_hr.

CASE MILLIKEN

Verminderen van ergonomische letsels



Milliken™

www.milliken.com

Sector

Textiel

Activiteiten

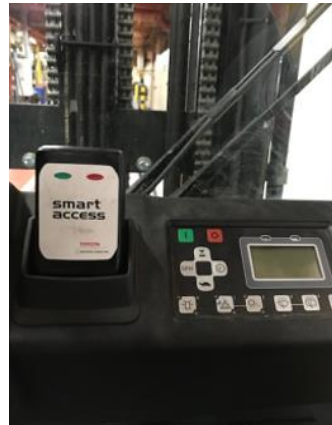
Productie van weefsel voor onder meer airbags, auto-, fiets- en vliegtuigbanden

Onze heftruckbestuurder was reeds een paar keer werkonbekwaam door een rugletsel.

Milliken kocht vorig jaar een heftruck aan in het kader van het verminderen van ergonomische letsels voor de bestuurder.

De heftruck is uitgerust met een ergonomische zetel die 45° draait als men achteruit kijkt. De zetel heeft speciale vering zodat schokken beter worden opgevangen. De zetel is uitgerust met zetelverwarming wat comfort geeft in de winter.

De heftruck is daarnaast ook nog uitgerust met een I-site systeem, dit is een systeem dat gekoppeld is aan de persoonlijke badge van elke bestuurder, dit borgt dat enkel erkende bestuurders de heftruck gebruiken. Het badgesysteem dwingt ook af dat de heftruck eerst wordt gecontroleerd op veiligheid voor hij kan gestart worden.





2019
MILIEUCHARTER
Oost-Vlaanderen



niko
Illuminating ideas.

Niko NV
Industriepark West 40
9100 Sint-Niklaas
www.niko.be

Sector
Metaalbewerking

Activiteit:
Ontwerp en productie van vooruitstrevende oplossingen: elektrisch schakelmateriaal, stopcontacten, lichtregeling, deurtelefonie, videofonie, huisautomatiseringssystemen,...

CASE NIKO

Gebruik van meer ecologische producten



Minder schadelijke procesproducten gebruiken en vervangen door ecologische alternatieven in onze productieafdelingen.

- Het is de intentie van Niko om gevaarlijke producten te vervangen door minder of zelfs geen gevaarlijke producten (zonder gevaarpictogram dus). Bij voorkeur kunnen ook meerdere van onze gebruikte producten vervangen worden door éénzelfde product...
- Eco-Point is een innovatieve groep van bedrijven die zich bezighouden met ontwikkeling, productie en marketing van onderhouds- en reinigingsmiddelen. Uniek vanwege het gebruik van de grondstoffen: biobased alternatieven voor milieubelastende middelen. Veel van hun producten hebben geen enkel gevarensymbool.
- Niko heeft in 2018 met succes testen opgestart met dergelijke ecologisch verantwoorde producten van Eco-point: na grondige evaluatie konden voor 8 schadelijke procesproducten (zeer licht ontvlambaar, gezondheidsgevaarlijk, milieuschadelijk, corrosief) met een totaal jaarverbruik van zo'n 10.000 liter een ecologisch alternatief geselecteerd worden.

Economisch voordeel

Deze actie levert geen echt economisch voordeel op.

Milieuvoordeel

Minder gebruik van milieuschadelijke producten.

Sociaal voordeel

Mensen zijn zich erg bewust van "gevaarlijke" producten. Er is dan ook intern in Niko geen weerstand om deze te vervangen door ecologische alternatieven. Werken met producten die bijvoorbeeld een hoger vlammpunt hebben is veiliger, maar het duurt wat langer om het gewenste resultaat te bereiken; dit nadeel nemen de werknemers er echter graag bij. De ecologische producten zijn veel beter voor de gezondheid van ons personeel.

CASE ON SEMICONDUCTOR

Verbruik siliciumwafers verminderen



www.onsemi.com

Sector

Micro-elektronica

Activiteiten

Productie van geïntegreerde schakelingen

ON Semiconductor ontwerpt, ontwikkelt en produceert geïntegreerde schakelingen of ook wel Integrated Circuits genoemd. Een IC is een complete elektronische schakeling die verschillende elektronische componenten kan bevatten op één stuk silicium of geïntegreerd kan worden in een andere halfgeleider.

Het productieproces om tot een IC te komen start met een siliciumwafer. Er worden verschillende lagen boven elkaar aangebracht om zo tot een werkende IC te komen.

Wegens een tekort aan siliciumwafers op de markt (en stijgende kost), is ON Semiconductor genoodzaakt om op zoek te gaan naar manieren waarop het verbruik van siliciumwafers kan verminderen:

- Overschakelen van nieuwe (prime) testwafers naar reclaim testwafers.
- Aantal maskerlagen per testwafer verhogen.

Economisch voordeel

Door slimmer gebruik van testwafers, meer hergebruik en recyclage werd een besparing gerealiseerd van ca. 140 000 \$.

Milieuvoordeel

Duurzaam grondstoffenbeheer en afvalreductie.

Sociaal voordeel

Er werd een duidelijke flowchart opgesteld voor de betrokken ingenieurs om te bepalen wanneer moet gekozen worden om gebruik te maken van een prime wafer dan wel een reclaim wafer om een test uit te voeren.

CASE OVMB

Ondersteunen landschapsfonds: landschappelijke buffering in de Gentse kanaalzone.

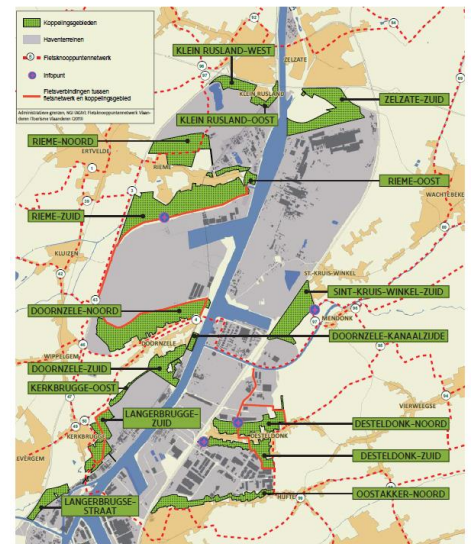


In 2010 startte een uniek project in de Gentse Kanaalzone: het ECO² Landschapsfonds.

Dit samenwerkingsverband tussen landbouwers, bewoners en bedrijven in de Gentse Kanaalzone zorgt voor bijkomende buffering in de agrarische zones van de koppelingsgebieden. Dit gebeurt door aanplanten van bomen en struiken op perceelsranden van landbouwers en particuliere grondgebruikers.

Naast het engagement van de landbouwers en de bewoners is de betrokkenheid van het bedrijfsleven noodzakelijk voor het slagen van dit project. Dankzij deze steun is er de voorbije jaren veel bereikt. OVMB steunt het Landschapsfonds sedert de oprichting ervan.

KOPPELINGSGBIEDEN FASE 1 EN 2



www.ovmb.be

Sector
Afvvalverwerking

- Activiteiten**
- Deponie voor gevaarlijke en niet-gevaarlijke industriële afvalstoffen
 - Behandeling van afvalstoffen door solidificatie

Economisch voordeel

In de Gentse haven wordt de buffering geconcentreerd in de koppelingsgebieden. Dit betekent een efficiëntiewinst voor het bedrijfsleven en de betrokken ondernemingen: niet alleen bekomen zij een hogere ruimte-efficiëntie op de dure bedrijventerreinen, tevens sparen zij de voortdurende kost van onderhoud en beheer uit.

Milieuvoordeel

8,5 km hoogstammige bomen, knotbomen en houtkanten werden aangeplant en zorgen vandaag al voor extra buffergroen. Naast visuele buffering zorgen deze landschapselementen voor inkleding van de woon-werk fietsroutes in een groen raamwerk. Zij zorgen mee voor een aangename omgeving en een betere bereikbaarheid van de bedrijven in een aangenaam landschap.

Sociaal voordeel

Bij de aanplant worden de werknemers van de bedrijven betrokken. Naast extra groen in de buffergebieden brengt het Landschapsfonds de bedrijven, landbouwers en omwonenden van de Gentse Kanaalzone dichter bij elkaar.

CASE PLASTAL

Reduceren afvalwater powerwash

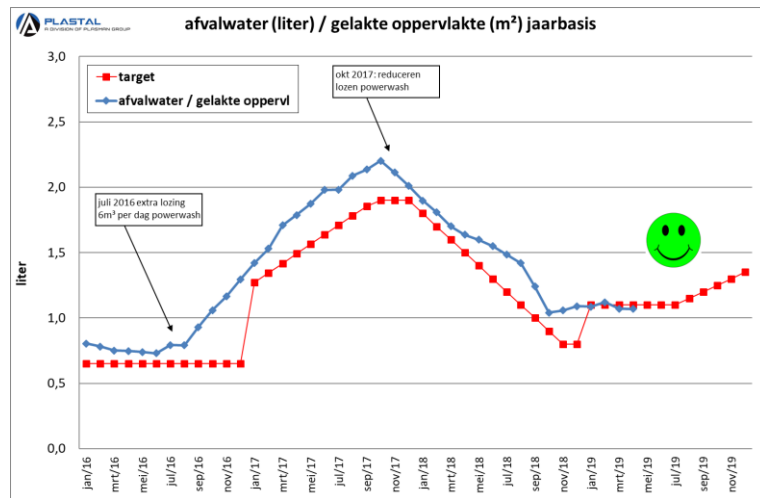
6 SCHOON WATER
EN SANITAIR



Sinds september 2016 steeg het afvalwater met een piek in oktober 2017: 350ltr/h van het spelwater moet geloosd worden om het spelwater zuiver genoeg te houden.

Samen met BASF (Chemetall) werd gezocht naar een manier om de zuivering van het spelwater te verbeteren zodat geen afvalwater meer gecreëerd wordt. Men startte in 2017 met testen van andere producten en doseringen.

Afvalwater wordt maandelijks opgevolgd.



Optimalisatie van behandeling spelwater => geen 350 ltr/h afvalwater meer

Economisch voordeel

Geen grote extra kosten, installatie zo goed als niet aangepast. Enkele kleine aanpassingen om nieuw product te doseren.

350ltr/h afvalwater minder, dus geen aankoop nodig van extra gedemineraliseerd water.

Milieuvoordeel

Vermijden van extra afvalwater zie grafiek in bijlage.

Sociaal voordeel

De directe betrokkenen hadden een grote voldoening.



www.plastal.com

Sector
Automobil

- Activiteiten**
- Spuitgieten
 - Lakken
 - Monteren

CASE PREFACO

Modernisering nettenlasmachine en tralieliggermachine



De huidige nettenlasmachine en tralieliggermachine voldeden niet langer aan de noden van het bedrijf. Zij werden vervangen door een milieuvriendelijkere, veiligere en modernere versie. Deze investering bracht bovendien een aantal opportuniteiten met zich mee die PREFACO ten volle wist te benutten:

- Minder ergonomische belasting door het automatisch inleggen van netten en tralies (SDG 3)
- Lager energieverbruik door cascadesturing (SDG 13)
- Minder snijafval door de tralieliggers op maat te maken i.p.v. te slijpen (SDG 12)
- De nieuwe fabriekshal als proeftuin gebruiken voor productontwikkeling (SDG 9)
- Minder geluidsoverlast door modernere machine en betere inkapseling in de nieuwe geïsoleerde hal (SDG 16)



www.prefaco.be

Sector
Bouwsector

Activiteiten
Productie prefab beton



Economisch voordeel

Geautomatiseerde efficiëntere machine, minder materialenverbruik (tralies worden op maat gezaagd waardoor uitval sterk gereduceerd wordt).

Milieuvoordeel

Minder geluidshinder (aan de bron, alsook door inkapseling in betonnen gebouw), lager energieverbruik, minder snijafval.

Sociaal voordeel

Minder ergonomische belasting door automatisatie. Ondanks de automatisering vloeiden geen werknemers af. Sommige werden opgeleid voor een andere functie, konden doorgroeien, of werken nu op prefab, waar de vraag groot was.



CASE ROMI/HS INDUSTRIES

Aankoop nieuwe vrachtwagens met automatische versnellingsbak.



Sinds de overname door Romi - Dekeukelaere laundry services werden er al heel wat verbeteringen doorgevoerd.

Zo werd bespaard op onder meer elektriciteit, water, gas, ..

Vaak ziet men het transport over het hoofd maar bij ons niet:

Sinds de overname werd er geïnvesteerd in enkele nieuwe vrachtwagens.

Dit allemaal met een automatische versnellingsbak euronorm 6.

Die keuze werd gemaakt omwille van het sociaal, economisch en milieuvoordeel.

Aangezien wij leveren over heel België is file niet te vermijden, waardoor dit de enige logische keuze was.

Economisch voordeel

Bij een wagen met automatische versnelling heb je altijd je linkervoet en rechterhand vrij. Daardoor kun je op elk moment veilig met twee handen je stuur vasthouden. Omdat je niet hoeft te schakelen en te ontkoppelen, kun je je volledig op het verkeer concentreren. Ook in de file, en dat zonder kramp in je benen.

Rijden in een auto met een automatische versnellingsbak draagt zo zonder meer bij aan de verkeersveiligheid.

Je bent met een automaat zonder schokken, gekraak of stilvallen sneller vertrokken aan de lichten. Ook op een hellende baan ben je gemakkelijker weg. Kortom, met een automaat schakelt je relaxniveau een versnelling hoger en je stressniveau een versnelling lager.

Milieuvoordeel

De nieuwe aankopen zijn allen euronorm 6. Dit met uitgebreide veiligheids- en milieuoptyes. Dit is een serieuze verbetering t.o.v. de oude wagens. Doordat wij vaak klanten hebben die moeilijk te beleveren zijn, zijn de vrachtwagens ook uitgerust met een achteruitrij camera + een extra dodehoekspiegel.

Het spreekt vanzelf dat de zuinigere motoren en toebehoren een positieve impact hebben op het milieu en de leefomgeving tegenover de oude wagens. Nieuwe wagens/motoren zijn minder vervuilend en produceren minder geluid, hierdoor wordt er bijgedragen aan het beperken van de luchtvervuiling en wordt geluidsoverlast tot een minimum beperkt.

Sociaal voordeel

De chauffeurs zijn lovend over de nieuwe vrachtwagens en dragen meer zorg voor het materiaal. Ze voelen zich meer gewaardeerd door de verbetering.

Men stond er vroeger niet achter om met een automatische auto/vrachtwagen te rijden maar momenteel zijn er enkele chauffeurs die ook privé een nieuwe 'automatic' aangekocht hebben.



<https://horecaserve.com>

<https://romi-ls.be>

Sector:

Textiel

Activiteiten:

- Wassen van Linnen.
- Strijken van linnen.
- On time delivery.

CASE RYHOVE

Erop of Eronder

3 GOEDE
GEZONDHEID
EN WELZIJN



Jaartheme 2018 | erop of eronder | duurzaam | ryhove

Ryhove

Ons jaarthema *Erop of Eronder* heeft een avatar gekregen! Voor elke actie die we doen is hij herkenbaar en aanwezig.

We proberen het luchtig en eenvoudig te houden, ook voor gevoelige problematieken die we willen aanpakken. Zo was er de actie "proper en fris naar het werk".

Ook veiligheid was een accent in het jaarthema. We zetten zwaar in op verkeersopleidingen. Fietzers, brommers en voetgangers kwamen vorige jaren al aan bod, maar in 2018 kwamen ook de motorrijders in de klas te zitten. Voor onze chauffeurs van enclave werd er een slipcursus georganiseerd. "Beste opleiding ooit" werd er gezegd. ☺

Ook de actie X-kilo minder, waar we een diëtiste naar het werk lieten komen, werd gemaakt.

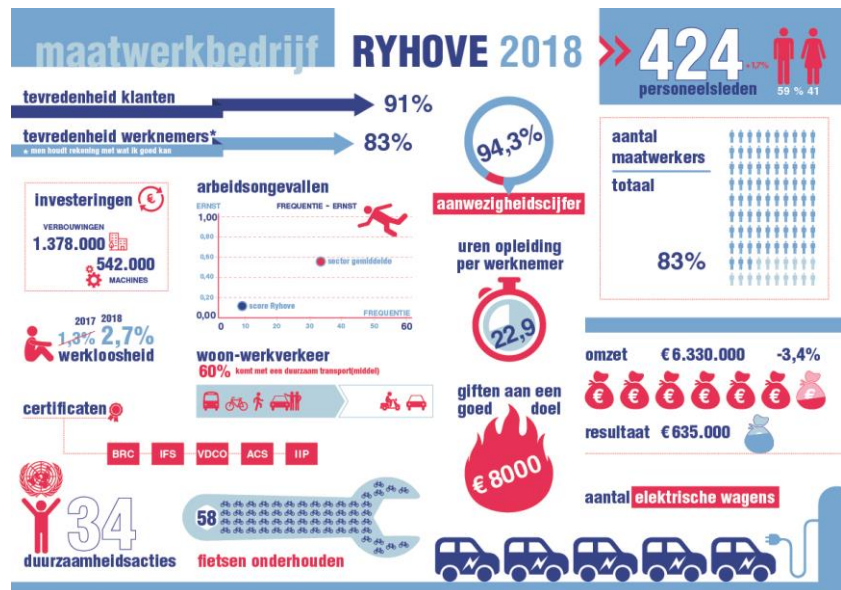


ryhove.be

Sector:
Maatwerkbedrijf

Activiteiten

- Enclave
- Grafisch
- Assemblage
- Food en non-food



Voordeel

Een aantal zaken zijn goed meetbaar, zo hebben we onze oude compressor vervangen door een nieuwe frequentie gestuurde compressor met warmterecuperatie: veel winst!

Maar iemand een juist eetpatroon aanleren en onze actie X-kilo minder? Geluk en gezondheid zijn moeilijk meetbaar.

Voordeel? Check ons duurzaamheidsverslag/jaarverslag



CASE SOFICO

Uitrol fietsleasing



Achtergrond

Om een gezonde levensstijl te promoten en onze medewerkers aan te moedigen de meest geschikte mobiliteitsoplossing te gebruiken werd bij de aanpassing van de car policy een optie voor het leasen van een fiets opgenomen. Tegelijkertijd worden een 5-tal deelfietsen voorzien die voor alle medewerkers ter beschikking staan voor korte, sporadische verplaatsingen.

Flexibel inkomensplan

De fietslease policy is gebaseerd op een flexibel inkomensplan: men heeft de mogelijkheid om een bepaald voordeel (gedeeltelijk) in te ruilen voor een ander voordeel: een fiets. Concreet kan men 1 of 2 van de volgende salariscomponenten inruilen voor een fietslease budget: brutomaandsalaris, bedrijfswagenbudget of vakantiedagen.

Het aanbod

Om tegemoet te komen aan ieders verwachtingen worden verschillende fietstypes aangeboden: citybike, racefiets, mountainbke, elektrische fiets, of speed pedelec. Een fietslease contract heeft een looptijd van 36 maand. Inbegrepen zijn: de financiële huur, jaarlijks onderhoudscontract, VAB fietsbijstand, verzekering alle risico's, diefstal en schade.

Aan het einde van het contract heeft de medewerker de keuze tussen het inleveren van de fiets of de fiets overnemen aan 20% van de cataloguswaarde of de fiets terug in te leveren.

Rekenvoorbeeld

- **Brutosalaris voor fietsbudget:**
Daling bruto maandsalaris van 38€ = 48€ fietsleasemaandbudget
- **Leasewagenbudget voor fietsbudget:**
Verlaging in leasewagenbudget = fietsbudget
(min 10€ tot max 74€ per maand).
- **Uit te betalen of overgedragen vakantiedagen voor fietsbudget:**
(bruto maandsalaris/22) * 1.275 * Q vakantiedagen = fietsbudget

Milieuvoordeel

De leasefietsen mogen voor woon-werkverkeer en privéverplaatsingen gebruikt worden. Om in aanmerking te komen voor een fietsvergoeding, dienen medewerkers hun woon-werkverplaatsingen te registreren en minimum 30 dagen per jaar met de fiets naar het werk komen. Sinds de invoering van de nieuwe fietsleasepolicy in oktober 2018, werden in totaal 14.500 fietskilometers geregistreerd.

Sociaal voordeel

Er wordt meer en regelmatig naar het werk gefietst, met een positieve impact op de gezondheid van de medewerkers, het milieu en de mobiliteit.

SOFICO

www.sofico.global

Sector

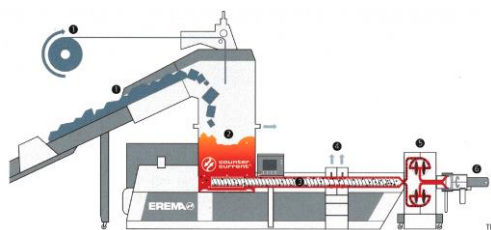
Software

Activiteiten

Ontwikkelen en onderhouden van ons softwareoplossing MILES. Een contractbeheersysteem voor autofinanciering, leasing, fleet- en mobiliteitsmanagement.



2019
MILIEUCHARTER
Oost-Vlaanderen



TEKNIPLEX
Global strength. Superior solutions.

www.tekniplex.be

Sector
Chemie

Activiteiten

Kunststofverwerkend B2B bedrijf in Erembodegem met industriële, cosmetische, farmaceutische en medische toepassingen.

Meer dan 300 medewerkers.

95% van alle spuitbussen, vernevelaars en pompsystemen (voor zepen, gels, voeding,...) wereldwijd wordt door een Tekni-Plex-dichting afgedicht, en is voorzien van een stijgbuisje van dit bedrijf.

Productie van plastic buisjes allerlei, kunststofonderdelen voor de schrijfwarenmarkt, dichtingsmateriaal voor draaidoppen.

Productie in cleanroom van medische slangen.

(Co-)extrusie of laminatie in cleanroom van hoogwaardige film voor blisterverpakking met hoge barrière.

CASE TEKNI-PLEX

Reductie en hergebruik productie-'uitval'



Tekni-Plex Europe investeert in de reductie en het hergebruik van productie-'uitval' door middel van een eerste en binnenkort ook een tweede kunststofrecycleerinstallatie (van Erema).

Erema wordt ingezet voor het recyclen van verschillende soorten in-house productieuitval van polyethyleen, al dan niet geschuimd (EPE= expanded polyethyleen = geschuimd).

In deze machine wordt de scrap* van polyethyleen gemalen, eventueel ontgast, en tot een korrel herleid, die terug voor 100% herbruikbaar is in ons productieproces.

*Scrap: niet conforme productie, overschotten, trimming (afgesneden zijanten bij bandproductie) en webbing (de geperforeerde plasticband die overblijft na het punchen van dichtingen).

De EPE-band of webbing wordt rechtstreeks in de hoppervuller van de extruder getrokken en wordt daar vermalen en verdicht door de wrijvingswarmte. Door het verdichten wordt de PE ontgast. Deze grondstof wordt via de extruder terug in korrelvorm gebracht. De kunststofkorrels worden rechtstreeks in bigbags gevuld.

Ook het materiaal dat overblijft na het punchen van dichtingen (bv. de binnenstukken van dichtingsringen) belandt rechtstreeks in de hoppervuller via een transportband.

Capaciteit: 300 tot 600 kg/uur; korrelen van 7000 à 8000 kg EPE tot 15000 kg gewone PE per dag.

Economisch voordeel

90% van het materiaal dat anders uitval is, wordt terug omgezet in volwaardige grondstof. De overige 10% worden als grondstof doorverkocht aan andere kunststofverwerkende bedrijven.

Milieuvoordeel

Door het scrapmateriaal opnieuw te verwerken in de productie, hoeven geen nieuwe (schaarse) grondstoffen aangeboord te worden. Deze afvalvermijdende manier van werken biedt dus niet alleen een economisch maar ook een ecologisch voordeel.

Sociaal voordeel

De manuele tussenkomsten worden bij het gebruik van de Erema-installatie serieus gereduceerd, hetgeen het comfort van de werknemer op de werkvloer bevordert. De vroegere werkmethodes waren veel arbeidsintensiever door veelvuldige manuele tussenkomsten. De Erema-installatie daarentegen maakt, ontgast indien nodig, korrelt in 1 beweging en vult mooi machinaal af in bigbags van 600 kg waardoor er minder verpakking en minder manipulaties gegenereerd worden.

Energiereductie



Volgens een meerjarenplan wordt jaarlijks een of meerdere energieprojecten ingevoerd. Hiermee wordt gestreefd naar doelen rond energie-efficiëntie en duurzaamheid. Het ISO50.001 certificaat lauwt dit werk. In 2018 werd verder gewerkt rond relighting en optimalisatie van het rondpompen van tankparkverwarming.

De daken van de productiehal zijn uitgerust geweest met lightcatchers. Om deze ten volle te benutten werd dit jaar geïnvesteerd in een geregelde lichtsturing.

Het laatste item was een voorstel van een technische medewerker. Door het verlagen van de motordrivefrequentie én het invoeren van een niet-continu pompregime werd voor het verwarmen van in tanks opgeslagen grondstoffen een energiereductie bekomen van 3,3% op het totaalverbruik. Een snelle ingreep met een beperkte kost voor een groot effect.

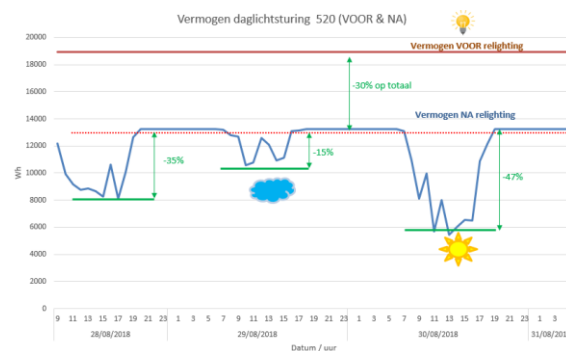
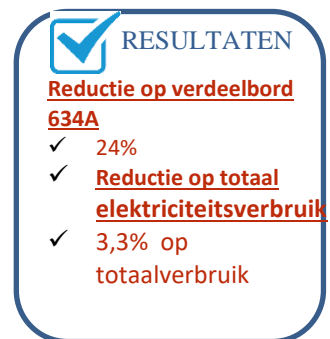
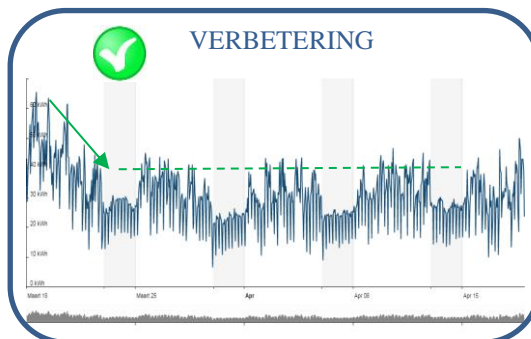
Door het instellen van een daglichtsturing in een fabriekshal werd een energiereductie in deze hal bekomen van 30%.



www.total.com

Sector
Oil & Gas

Activiteiten
Productie van
smeermiddelen



Economisch voordeel

Beperkte investeringskost voor een mooie energiereductie. Bovenstaande cijfers zeggen genoeg!

Milieuvoordeel

Lager energieverbruik waardoor lagere CO₂-uitstoot.

Sociaal voordeel

Er is vooral een effect waar te nemen in de hal met daglichtreductie. Hierdoor is er een veel groter visueel comfort voor de medewerkers.



www.mervielde.be

Sector

Transport en Tankreiniging

Activiteiten

- Nationaal en internationaal vervoer van vloeistoffen, ADR- en niet-ADR met tankwagens en tankcontainers over de weg
- Onderhoud en reparatie van rollend materieel.
- Tijdelijke opslag en overslag van vloeistoffen in tankwagens, tankcontainers en vaste tanks.
- Inwendig reinigen van tankwagens en tankcontainers voor eigen materiaal en voor rekening van derden.

CASE TRANSPORT MERVIELDE

Beperken van telefoongebruik tijdens rijden door gebruik van SafeDrivePod

SafeDrivePod voorkomt 'afleiding door het gebruik van de smartphone' tijdens het rijden door ervoor te zorgen dat het scherm van de smartphone tijdens het rijden geblokkeerd is.

De SafeDrivePod wordt bevestigd in het voertuig en zendt een draadloos signaal uit om aan te geven of het voertuig rijdt. De app op je telefoon houdt bij of je aan het rijden bent en maakt toegang tot alle apps onmogelijk. Alleen handsfree bellen en navigatie-apps zijn nog mogelijk.

De SafeDrivePod werd vrijwillig aangeboden aan het rijdend personeel, waarvan ca. 30 % de app heeft geïnstalleerd op de privételefoon. Via verdere sensibilisatie proberen we meerdere bestuurders te overtuigen om dit te installeren.



Economisch voordeel

- De kostprijs voor 1 SafeDrivePod bedraagt €120 en is onbeperkt bruikbaar.
- De terugverdientijd bedraagt minder dan 1 jaar doordat de schadekosten gereduceerd worden.
- Daling van de schadelast en verminderen van 25% van de schadelast die veroorzaakt wordt doordat de bestuurder wordt afgeleid door de smartphone.

Veiligheidsvoordeel

Verbetering van de verkeersveiligheid.

Sociaal voordeel

Omdat de app op de privételefoon van de bestuurder moet geplaatst worden, staan bepaalde chauffeurs hier wat weigerachtig tegenover. Als werkgever kunnen we dit immers niet verplichten.

CASE TRIANVAL

Top met een fietshelm op

Veilig met de fiets in het verkeer



In het kader van verkeersveiligheid en acties vanuit de dienst preventie en bescherming op het werk werd een campagne op touw gezet om het gebruik van de fietshelm te promoten. Naast sensibilisering werd in samenwerking met een klant de mogelijkheid aangeboden aan alle werknemers een fietshelm van goede kwaliteit aan te schaffen aan een voordelige prijs.

Om deze actie in de picture te brengen en te ondersteunen waren er enkele teasers: fietshelm als prijs bij een tombola ter gelegenheid van de Europese Mobiliteitsweek in september, item in het bedrijfskrantje, affichering en de mogelijkheid bieden tot passen.

De beste promotors waren natuurlijk de gebruikers van de helm zelf.

trianval
VZW

Biezeweg 8
9230 Wetteren

www.trianval.be

Maatwerkbedrijf
Sociale economie

Verpakking, krimpverpakking
Krimpverpakking bedrukte folie
Manuele handling
Verpakking voeding
Montage
Elektromontage
Houtbewerking
Uitwerk

Economisch voordeel

Wat de kost betreft is het een nuloperatie. Het beperken van een risico op ernstige verwondingen bij het fietsen helpt absenteïsme te vermijden en doet de zorgkosten dalen. Gezondheid en aanwezigheid van medewerkers verhogen onze capaciteit en competitiviteit.

Milieuvoordeel

Promotie van veilig fietsen, draagt bij tot het gebruik van de fiets en draagt bij tot milieuvriendelijke mobiliteit.

Sociaal voordeel

De medewerkers kregen voor een scherpe prijs een kwaliteitsvol product. Deze actie werd enthousiast onthaald door de medewerkers. De actie was een succes en het blijvend effect eveneens.

CASE VANDENBUSSCHE NV

LEAN-planning tvv een duurzame samenwerking



Lean betekent: "Niet harder werken, maar slimmer werken". De basis van "slimmer werken" is starten vanuit een goede structuur, een LEAN planning.

De LEAN planning komt tot stand doordat hoofdaannemer en onderaannemer(s) in overleg de mijlpalen van het project bepalen. Iedereen wordt dus vanaf het begin betrokken bij de realisatie van het project, iedereen heeft hierdoor hetzelfde doel voor ogen en weet precies wat hij of zij moet doen. Een goede communicatie en duidelijke afspraken tussen alle projectdeelnemers is dan ook van essentieel belang.

Concreet heeft LEAN-planning, toegepast in een bouwonderneming, als doelstelling : elke bouwlocatie waardevol gebruiken, geen enkele partij laten wachten, geen goederen op de werf die er nog niet hoeven te zijn. Een volgende activiteit wordt pas uitgevoerd als een voorgaande activiteit erom vraagt, niet eerder en niet later.

Een LEAN planning wordt opgemaakt met behulp van post-it's, waarop een bepaalde job beschreven staat, die vervolgens op een tijdlijn / planvel worden geplakt. Iedere projectdeelnemer heeft een specifieke kleur post-it. Een post-it bevat de informatie over wie, wat, waar en hoeveel werkmensen nodig zijn voor job x. Van belang is het overleg dat ontstaat tussen alle betrokkenen en dat er gekeken wordt met wie en hoe er wordt samengewerkt. Tijdens de uitvoering van het project wordt deze planning dagelijks in een daily stand besproken met dezelfde projectdeelnemers.



Vandebussche nv
Groendreef 21
9880 Aalter
www.vandebusschebouw.be

Sector
Algemene bouwonderneming

Activiteiten
Nieuwbouw- en renovatieprojecten
in utiliteits- en appartementsbouw

Economisch voordeel

De oplevering van een project vindt eerder plaats en de kwaliteit van geleverd werk gaat omhoog. Hierdoor worden faalkosten gereduceerd en wordt een WIN-WIN situatie gecreëerd voor iedereen.

Milieuvoordeel

Meer structuur, minder bouwfouten, minder herstellingen, minder afval.

Sociaal voordeel

Het sociale voordeel van het toepassen van een LEAN-planning is dat de betrokkenheid, en dus ook het engagement en verantwoordelijkheid, van alle partijen (onderaannemers, nevenaannemers, bouwdirectie, hoofdaannemer) veel groter wordt.

Minder onduidelijkheden, minder improvisatie door betere voorbereiding en voorafgaand overleg leidt ook tot minder conflicten tijdens de uitvoering van het werk.

Een hogere kwaliteit, een kortere doorlooptijd en dus eerdere oplevering geeft ook meer voldoening over het uitgevoerde werk.

De Loft - Pokmoere

VRIJDAG 23/11/2018 - 20U00

SmeltQuiz

ALGEMENE KENNISQUIZ TVV. MUSIC FOR LIFE

TEAMS VAN 4 PERSONEN

MINIMAAL 1 VBSC'ER PER TEAM

INSCHRIJVEN VIA
ARNO.BEIRNAERT@BUYCK.BE

€20 PER TEAM



Geen BOB
Geen



VICTOR BUYCK
STEEL CONSTRUCTION

<http://www.victorbuyck.be/nl>

Sector:

Staalbouw

Activiteiten:

Engineering, fabricage en montage van complexe staalconstructies

CASE VICTOR BUYCK STEEL CONSTRUCTION

Deelname Warmste Week editie 2018

17 PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN



Het bedrijf had zich geëngageerd om deel te nemen aan de Warmste Week van Music for Life. Via drie acties (Car Free Day, Warmste Quiz en Sneukelwandeltocht) hebben 190 werknemers hun steentje bijgedragen aan goede doelen veraf en dichtbij, namelijk Licht voor de Wereld, Kom op tegen Kanker en het Berrefonds.

In totaal werd, met bijkomende sponsoring vanuit Victor Buyck, 2.396 euro bijeengesprokkeld.

Gezien het succes van afgelopen jaar, staat onze deelname al terug op de agenda voor eind 2019.



Economisch voordeel

Er was hieraan geen economisch voordeel gekoppeld.

Milieuvoordeel

Er was hieraan geen milieuvoordeel gekoppeld.

Sociaal voordeel

Door de acties verhoogde niet alleen de solidariteit en de vriendschap tussen collega's maar was dit ook een financiële en morele steun voor alle vrijwilligers die zich inzetten voor personen met een visuele beperking, kankeronderzoek of steun bieden aan mensen die een kindje hebben verloren (Berrefonds).

CASE VOKA OOST-VLAANDEREN

Lerend Netwerk Duurzaam Ondernemen



VO
ka Kamer van
Koophandel
Oost-Vlaanderen

www.voka.be/oost-vlaanderen

Sector

Bedrijvenorganisatie

Activiteiten

Belangenbehartiging
Ondersteunen en inspireren
Netwerkkactiviteiten

Voka wil haar leden inspireren en verbinden op vlak van duurzaamheid. Daarom startten we een lerend netwerk duurzaam ondernemen op, waarin we verschillende ondernemingen samenbrengen tijdens maandelijkse sessies rond verschillende thema's.

We stelden een mooie groep samen met heel wat verschillende profielen: een zaakvoerder, HR-manager, milieuspecialist, CSR-coördinator,... en mochten zowel grote ondernemingen als kleinere KMO's tot de deelnemers rekenen.

Voor deze eerste jaargang stelden we samen met de deelnemers een programma op waarbij verschillende uiteenlopende topics aanbod kwamen:

- Duurzaam aankoopbeleid
- Mobiliteit
- Werkbaar werk en een duurzaam HR-beleid
- Circulaire economie
- Communicatie

We zochten telkens naar een interne of externe partner om het thema van de dag toe te lichten en het gesprek te modereren.

Ondanks de vele onderlinge verschillen in de groep kwamen we vaak tot de vaststelling dat heel wat bedrijven, groot of klein, met dezelfde issues geconfronteerd worden en dezelfde uitdagingen het hoofd moeten bieden. Deze ervaringsuitwisselingen zorgden voor interessante input en bruikbare tips en tricks voor de deelnemende bedrijven.

Intussen zit de eerste jaargang er op en kijken we alvast vooruit naar de volgende. We hopen de groep nog uit te breiden met enkele nieuwe deelnemers vol enthousiasme om hun duurzaamheidsbeleid naar een hoger niveau te tillen.

CASE VOLVO CAR GENT

Lost Plastics!



www.volvocargent.be

Sector

Automotive

Activiteiten

Assemblage van voertuigen

Na een analyse van onze afvalcontainer hebben we gemerkt dat wij enorm veel kunststofafval hadden bij ons bedrijfsafval.

Samen met de Universiteit Gent zijn we op zoek gegaan naar een mogelijke oplossing voor deze kunststoffen. We kwamen al snel tot de vaststelling dat er voor de kunststoffen dopjes wel al een aantal mogelijkheden bestonden.

Na uitgebreide testen en analyses is gebleken dat deze dopjes na vermaling opnieuw gebruikt kunnen worden bij het maken van nieuwe kunststofproducten. Op deze manier zijn we erin geslaagd om deze kunststoffen dopjes een nieuw leven te geven in plaats van te verbranden.

Volgende stap is om van OVAM een grondstofverklaring te verkrijgen zodat we deze kunststoffen dopjes uit onze afvalcijfers kunnen halen.



VCTA_2019_Lost Plastics

Economisch voordeel

Vóór het project werden deze kunststoffen dopjes behandeld als gewoon bedrijfsafval en werden deze verbrand met energierecuperatie maar vandaag worden deze volledig gerecycleerd.

Milieuvoordeel

Deze plasticen dopjes kunnen na het vermalen 100% zuivere grondstoffen vervangen voor het aanmaken van nieuwe kunststoffen producten. En aangezien deze nu volledig gerecycleerd worden is er ook geen uitstoot meer van CO₂.

Sociaal voordeel

Een grote betrokkenheid van onze operatoren inzake sortering van deze kunststoffen dopjes.

CASE WYCKAERT

Investeren in BEN - containerdorp



www.Wyckaert.eu

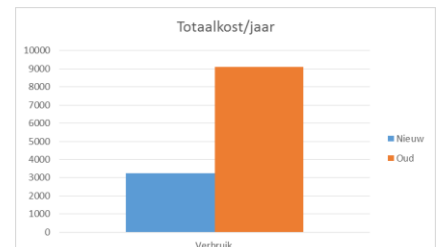
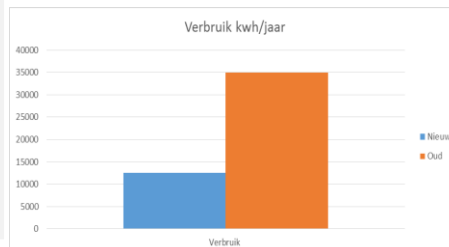
Ottermessesteenweg 415
9000 Gent

Bouwsector

Activiteiten

- Bouwprojecten industriële sector
- Bouwprojecten zorgsector
- Bouwprojecten onderwijs
- Bouwprojecten residentieel
- Bouwprojecten utiliteit

Bij het onderzoeken naar duurzame investeringen, wilden we weten wat het verschil is in energieverbruik van een containerdorp van 20 jaar oud en een nieuw BEN (Bijna Energie Neutraal) containerdorp. Na een jaar monitoring van 2 werven hebben we een duidelijk beeld gekregen van het elektriciteitsverbruik en de mogelijke besparing.



Economisch voordeel

Beide containerdorpen hebben een volume van 360m³.

Het BEN containerdorp bestaat uit 8cm isolatie, LED verlichting, Dubbel beglazing, extra vloer isolatie en plafond isolatie.

Het OUD containerdorp bestaat uit 4cm isolatie, TL verlichting, enkel beglazing.

OUD Containerdorp verbruik kWh/Jaar 35000kWh – 9100€/jaar

BEN Containerdorp verbruik kWh/jaar 12500kWh – 3250€/jaar

Besparing van 5850€/jaar of 22500kWh/jaar

Milieuvoordeel

Het milieuvoordeel is dat er een winst is van 5080kg CO₂ uitstoot tov het oud containerdorp.

Sociaal voordeel

Werknemers zitten in werfunits die nieuw en modern uitgerust zijn. Bovendien zijn ze in de zomerperiode minder warm en koelen ze minder af in de winter.

CASE WYCOR NV

Vervanging stofafzuiging productie



www.wycor.eu

Sector
Bouw

Activiteiten
Interieur, renovatie, afwerking
projectorganisatie

De oude installatie was van het type bunker-stofafzuiging, met zware motoren en zonder regelmogelijkheden per werkzone. Deze installatie werd vervangen door een nieuwe stofafzuiging. De capaciteit van de stofafzuiging kreeg een update naar de belasting door de huidige productiecapaciteit en het aanwezige machinepark.

Er werd overgeschakeld van stofbunkers naar containers voor de afvoer van schavelingen. Hierdoor is het afvoeren van de schavelingen vergemakkelijkt en veiliger geworden: er moet niemand meer in de stofbunker en het omwisselen van de containers kan binnen de werkuren gebeuren in plaats van steeds na de dagtaak.

De nieuwe stofafzuiging is voorzien van afsluitkleppen en een frequentie gestuurde motor. De afsluitkleppen zijn per machine te bedienen en zorgen ervoor dat er enkel afzuiglucht gevraagd wordt voor de machines die in werking zijn. De frequentie gestuurde motor kan hierop zijn werking aanpassen. Hierdoor is er minder luchtverlies in het afzuigstelsel en wordt minder energie verbruikt.

Economisch voordeel

- Daling energiekost
- Kosten die gepaard gaan met ledigen van stofbunker zijn vervallen (gevaarlijk werk, buiten de werkuren)

Milieuvoordeel

- Minder reststof in de lucht door aangepaste capaciteit stofafzuiging
- Explosierisico van de stofbunkers is vervallen
- Lager energieverbruik

Sociaal voordeel

- Een gevaarlijk werk moet niet meer uitgevoerd worden
- Aangenamere werkomgeving door minder reststof en minder geluidsoverlast van de nieuwe installatie



SDG ROADMAP

workshop voor een efficiënt en duurzaam beleid



Wat is SDG Roadmap?

- **Inspiratie voor een duurzaam actieplan**
- **Een kader voor de toekomst**
- **Til je duurzame bedrijfsvoering naar een hoger niveau**
- **Brainstorm van chaos naar sterk beleid**
- **Zowel voor eerste als vergevorderde stappen in duurzame bedrijfsvoering**

De SDG Roadmap neemt uw bedrijf mee in een workshop naar een efficiënt en duurzaam beleid. Met de Sustainable Development Goals als kader brainstorm je met jouw team naar een realistisch actieplan met impact.

An Van Herck, Victor Buyck Steel Constructions:
"De SDG Roadmap heeft ons veel inspiratie gegeven om verder aan de slag te gaan."

Ga zelf aan de slag met de train-de-trainer handleiding. Download kosteloos de volledige instructies en de workshop op www.voka.be.

Of laat je begeleiden door een Voka-coördinator duurzaam ondernemen en ontdek alle mogelijkheden van de SDG Roadmap.

Halve dag: € 400 (excl BTW)

Volledige dag: € 750 (excl BTW)

Contact: duurzaamondernemen.ov@voka.be

MVO
VLAANDEREN

MAATSCHAPPELIJK
VERANTWOORD
ONDERNEMEN



Vlaanderen
is duurzaam ondernemen



Kamer van
Koophandel
Oost-Vlaanderen